

Мотивационная программа
волонтерского отряда

ДДД «Десант Добрых Дел»

Мотивационная программа регламентирована положением о школьном волонтерском отряде (Утверждено директором школы 12.09.2024 г.).

В целях эффективной реализации школьными волонтерами поставленных целей и задач, разработана программа мотивации добровольцев, включающая в себя, в первую очередь, предоставление волонтеру возможности получать признание и удовлетворение от работы, развивать личностные компетенции и навыки, реализовывать себя в определенной сфере деятельности добровольчества, завязывать личные контакты, учиться новому. Программа мотивации включает в себя материальные и нематериальные ресурсы.

1. Основные виды стимулирования волонтеров

1.1 Организационное стимулирование включает в себя:

- самоуправление;
- участие ребенка в планировании, разработке и проведении мероприятий;
- привлечение к участию в образовательных программах, тренингах, выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках;
- организация соревнования.

1.2. Творческое стимулирование включает в себя:

- участие в работе творческих групп;
- участие в концертах, спектаклях, просмотре кинофильмов, дискотечных программах, посещение квест-комнат, боулинг-клубов участие в иных праздничных мероприятиях;
- участие в конкурсных программах индивидуального и коллективного характера.

1.3. Моральное стимулирование включает в себя:

- вручение наград, дипломов за участие и победу в конкурсных мероприятиях;
- объявление благодарности ребенку (родителям) за личные достижения*
- публичные поощрения отрядных и индивидуальных достижений;

- размещение фотографий на почетном стенде отряда;
- рост горизонтального и вертикального статуса ребенка;
- размещение материалов о деятельности волонтеров на школьном сайте или в официальной группе волонтерского отряда в vk.com;
- создание видеороликов о лидерах волонтерского движения, интервьюирование волонтеров
- создание ситуации успеха ребенка.

1.4. Эмоциональное стимулирование включает в себя:

- награждение грамотами, благодарственными письмами, значками или браслетами с символикой отряда, закладками для книг и учебников;
- популяризация волонтерской деятельности через выступление на мероприятиях по обмену опытом;
- вручение подарочных футболок, книг, фотографий с официальными лицами или известными людьми.

2. Система индивидуального рейтинга членов волонтерского отряда

Волонтеры получают баллы за активное участие в каждом направлении деятельности отряда. Баллы начисляются по степени включенности волонтера в деятельность: участник, активный участник, организатор, лидер.

1 балл – участник;

2 балла – активный участник;

3 балла – организатор;

4 балла – лидер.

По завершении проекта наградой будет служить значок с эмблемой волонтерского отряда и надписью «Лидер отряда». Руководитель отряда ведёт рейтинг членов волонтерского отряда. Итоги подводятся в конце каждой учебной четверти и в конце учебного года.